

Medarbetarna vill ha ansvar

Byggkommissionen har pejlade byggbranschens värderingar. Yrkesarbetare, tjänstemän och chefer svarade före sommaren på vilka personliga värderingar de har, vilka värderingar de tycker finns i företaget och vilka de skulle vilja fanns i företaget. Resultatet presenterades på Byggkommissionens seminarium i Stockholm den 19 augusti.

Personliga värderingar

ansvarstagande
ärlig
engagerad
anpassningsförmåga
samarbete
humor/glädje
pålitlighet
effektivitet
kreativitet
familj

Företagets värderingar

entreprenörskap
ekonomisk stabilitet
kamratskap
vinst
erfarenhet
resultatorientering
kompetens
delegering
kvalitet
kundfokus

Önskade värderingar i företaget

medarbetarnytta
ekonomisk stabilitet
ansvarstagande
anställningstrygghet
ärlig
kompetens
engagemang
anställdas säkerhet
kvalitet
balans hem/arbete

Inga av de värderingar medarbetarna tycker är viktiga privat finns med bland de värderingar som de upplever styr branschen i dag. Däremot finns de tre viktigaste personliga värderingarna med bland dem som man önskar att branschen har.

forts sid 2

Invandrare i byggsektorn

Svårt att komma in – lätt att åka ut

Mycket få människor med invandrabakgrund arbetar inom byggsektorn. Byggkommissionen som har till uppgift att kritiskt granska byggbranschen bl a ur ett medarbetarperspektiv anser att den låga graden av integration bör diskuteras mer öppet och offentligt.

Bland förklaringarna till den extremt låga andelen invandrad arbetskraft i byggbranschen nämns ibland att byggyrkena har låg status i en del av invandranens ursprungsländer. En annan förklaring är att branschen inte välkomnar invandrare pga språkbarriärer. Just dessa hinder borde det finnas goda möjligheter att övervinna.

En välkomnande byggbransch kan bli väl så attraktiv som branscher med mindre gynnsamt löneläge där invandrarna redan etablerat sig.

Jan Ekberg och Mats Hammarstedt, Växjö universitet, har studerat arbetsmarknadssituationen för invandrare och deras sysselsättning i byggbranschen. En av slutsatserna är att invandrare har svårt för att komma in i byggbranschen – och när de väl har fått jobb söker de sig i högre grad än andra därifrån.

Rapporten heter "Yrkes- och näringsgrenstillhörighet bland invandrare med speciell inriktning på byggbranschen."

På gång

Byggkommissionen kommer att publicera rapporter om

- Kvalitetsbedömning av byggprogram
- Det går att locka kvinnor till branschen
- Värdekedjan
- Relationsbyggande och gemensamma mål i byggprocessen
- Miljö- och kvalitetsarbete
- Utbrändhet
- Tankar kring personalstrategier
- Internationell benchmarking

Byggkommissionen

är en fristående kommission som tillsattes av Sveriges Byggindustrier hösten 2001. Vi publicerar rapporter, studier, artiklar och nyhetsbrev. Dessutom anordnar vi seminarier. Arbetet pågår till och med den 31 oktober 2003.

Ansvarig utgivare

Widar Andersson
Tfn 070-577 26 00
widar.andersson@byggkommissionen.com

Redaktör

Lotta Oom
Tfn 073-983 03 28
Fax 08-622 56 66
lotta.oom@byggkommissionen.com

Byggkommissionen
Box 7785
103 96 STOCKHOLM
Tfn 08-21 02 72
Fax 08-21 02 73

B

...forts Medarbetarna

”Om byggföretagen väljer att använda ansvarstagande, ärlighet och engagemang som vägledande värderingar skulle de anställda med lätthet känna samhörighet med dem. Man är ju redan sådan.” Det sa Johan Ryd, Akademin för etik i arbetet, som har genomfört undersökningen när han presenterade resultatet av undersökningen på Bygghögskommisionens seminarium.

”Branschen som helhet har för närvarande värderingar som fokuserar på organisationen och vad som är bra för den. Men människorna önskar värderingar som speglar större förståelse för helheten.”

Styrkor

Värderingsundersökningen visar att de som arbetar i byggbranschen har samma uppfattning om vad som är viktigt i livet – många av dem har valt samma värderingar. En annan styrka i branschen är att människorna är mycket pålitliga och ansvars-kännande, känner sig bekväma i sin relation till andra och är

öppna för förändring och välkomnar nya idéer. Företagen inriktar sig för närvarande på ekonomisk stabilitet, vinst och resultatorientering samtidigt som de riktar mycket uppmärksamhet på kvalitet, kompetens och erfarenhet.

Nyckelfrågor för branschen

De som arbetar i byggbranschen vill få utlopp för sina personliga behov och en kultur i företaget där människor tar större ansvar för sina handlingar. Det är en stor skillnad i chefers och yrkesarbetares uppfattning. Ledning och chefer med produktionsansvar tycker att man i huvudsak är på rätt spår medan yrkesarbetarna anser att branschens kultur präglas av kortsiktigt tänkande, byråkrati, makt, intern konkurrens och att man håller på information. De som är yngre än 35 år tycker att branschens kännetecken är internkonkurrens, kortsiktigt tänkande, hålla på information och tradition.

På www.bygghogskommisionen.com kan du läsa mer om värderingsundersökningen, resultat och analys.

Läs också ”Idébank för framtida personalförsörjning i bygg- och fastighetsbranschen” på vår hemsida www.bygghogskommisionen.com

Ställföreträdande kund i bostadssverige

Det goda hemmet känner icke till några fuktskador eller trasiga plastgolv, inga lossnande våtrumsväggar och ingen ohälsa för att fel material valts.

Där stör icke den ene den andres sömn och ingen placerar bildäck eller skräp i trappuppgången. Där försöker ingen skaffa sig vindsförråd på andras bekostnad. I det goda hemmet råder omtanke, samarbete, hjälpsamhet och alla deltar i vår- och höststädningen.

Tillämpat på byggandet av folk- och medborgarhemmet skulle detta betyda nedbrytande av alla skrägränser, som nu skilja boende och byggare, byggherrar och entreprenörer, arkitekter och ingenjörer. Endast i

samverkan med ansvar, med de boendes bästa för ögonen kan det goda hemmet skapas.

Med avstamp i denna fria tolkning av Per Albin Hanssons folkhemstal tar oss Janne Sundling med till bostadssverige förr och nu. Han förvånas över att han från biltillverkaren får en utförlig instruktionsbok och en mängd information. Köper han en lägenhet är det mesta runt dess tillkomst och liv en väl förborgad hemlighet.

Du kan läsa hela Janne Sundlings krönika på www.bygghogskommisionen.com

På www.bygghogskommisionen.com kan du läsa rapporterna. Du kan också beställa dem på info@bygghogskommisionen.com, per telefon 08-21 02 72 eller fax 08-21 02 73.
