

Partnerzy projektu



Francja Irfa Sud
www.irfasud.fr

Austria BEST Training
www.best.at

Niemcy VHS
www.vhs-cham.de

Polska AHE
www.ahe.lodz.pl

Rumunia Carpathian Foundation
www.carpathianfoundation.org

Wielka Brytania ARC
www.arc-researchers.com

Szwecja Folkuniversitetet
www.folkuniversitetet.se

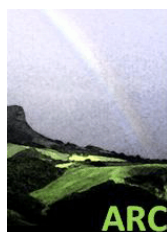
Turquie ADLEV
www.adlev.com.tr

Szwajcaria FSEA
www.alice.ch

Koordynator projektu :
IRFA Sud Montpellier
www.irfasud.fr
30 Av. Maurice Planès
Val de Croze
Montpellier
Francja

Telefon : (33) 4 67 07 04 30
Fax : (33) 4 67 07 04 31

"Finansowane z programu Grundtvig Unii Europejskiej"



CCEE

Europejska kultura i obywatelstwo na rzecz zatrudnienia

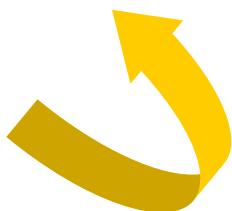
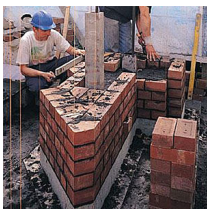


www.ccee.fr



Europejska kultura i obywatelstwo na rzecz zatrudnienia

W europejskiej społeczności migrujących pracowników poziom wiedzy na temat czynników związanych z kulturą, obywatelstwem i możliwością zatrudnienia, z którymi będą mieli do czynienia w kraju, do którego się udają jest niski. Pracownicy ci nie wiedzą zbyt wiele na temat funkcjonowania sektorów zawodowych, wad danego zawodu i oczekiwań pracodawców. Ich wyobrażenia na temat środowiska społecznego, politycznego i kulturowego często różnią się od rzeczywistości, z którą przyjdzie im się zmierzyć. Ponadto, nie znają podstawowego słownictwa specjalistycznego związanego z pracą, której szukają i nie są w stanie zarządzać swoim czasem w nowym otoczeniu zawodowym.

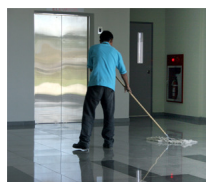


Jeden cel

Przygotowanie i ułatwienie migracji pracowników w obrębie krajów europejskich lub do tych krajów poprzez dostarczenie odpowiednich wiadomości związanych z nowym kodem społecznym i stylem życia, przepisami prawnymi, przepisami prawa pracy, wymogami i ograniczeniami niektórych obszarów zawodowych i firm kraju „goszczącego”, a także nauka podstawowego słownictwa koniecznego do pracy w danym zawodzie.

Dwa sektory zawodowe

Projekt skupia się na dwóch sektorach: budowlanym i sprzątającym, jako że zostały one uznane za sektory borykające się z problemami rekrutacyjnymi, szczególnie w przypadku młodych osób, a także dlatego, iż sektory te często zatrudniają (lub będą zatrudniać) pracowników pochodzących z innych krajów europejskich. Materiały i narzędzia utworzone w ramach projektu mogą zostać następnie przeniesione i przystosowane do innych obszarów i zawodów.



Spodziewane rezultaty

Partnerstwo przygotuje praktyczny przewodnik zawierający proste i łatwe do zrozumienia informacje w językach narodowych każdego z krajów partnerskich, dotyczące docelowych obszarów zawodowych. Przewodnik ten uzupełniają będą narzędzia szkoleniowe, skupiające się na wypracowaniu dwóch konkretnych kompetencji kluczowych, których oczekuje się w krajach „goszczących”: zarządzania czasem w miejscu pracy i znajomości podstawowego słownictwa związanego z pracą wybraną przez uczestników.

Europejska kultura i obywatelstwo na rzecz zatrudnienia

"Finansowane z programu Grundtvig Unii Europejskiej"

Koordynator projektu :
IRFA Sud Montpellier
www.irfasud.fr