

## Partenerii implicati in implementarea proiectului



Franta Irfa Sud  
[www.irfasud.fr](http://www.irfasud.fr)

Austria BEST Training  
[www.best.at](http://www.best.at)

Germania VHS  
[www.vhs-cham.de](http://www.vhs-cham.de)

Polonia WSHE  
[www.wshe.lodz.pl](http://www.wshe.lodz.pl)

Romania Fundatia Carpatica  
[www.carpathianfoundation.org](http://www.carpathianfoundation.org)

Marea Britanie ARC  
[ww.arc-researchers.com](http://www.arc-researchers.com)

Suedia Folkuniversitetet  
[www.folkuniversitetet.se](http://www.folkuniversitetet.se)

Turcia ADLEV  
[www.adlev.com.tr](http://www.adlev.com.tr)

Elevetia FSEA  
[www.alice.ch](http://www.alice.ch)

Coordonatorul proiectului :  
IRFA Sud Montpellier  
[www.irfasud.fr](http://www.irfasud.fr)

30 Av. Maurice Planès  
Val de Croze  
Montpellier  
Franta

Telefon : (33) 4 67 07 04 30  
Fax : (33) 4 67 07 04 31

"Cu sprijinul Programului Grundtvig  
al Uniunii Europene"



# CCEE

## Cultura si Cetatenia Europeana pe Piata Fortei de Munca

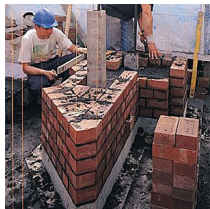


[www.ccee.fr](http://www.ccee.fr)



## Cultura si Cetatenia Europeana pe Piata Fortei de Munca

In cadrul comunitatii europene, migratia fortei de munca se confrunta cu lipsa de cunostinte necesare si adecvate asupra factorilor legati de cultura, cetatenie si cerintele specifice la locul de munca, aspecte cu care se confrunta migrantii in tarile in care merg. Mai precis, mare parte dintre acestia nu au un minim necesar de informatii despre functionarea diferitelor sectoare profesionale, despre posibile inconveniente la locul de munca sau despre asteptarile angajatorilor. Propriile reprezentari ale mediului social, politic si cultural sunt deseori foarte indepartate de noua realitate cu care acestia vor interactiona. De asemenea, in procent majoritar, ei nu au un vocabular profesional de baza, legat de locul de munca pe care il cauta si nu sunt capabili sa isi gestioneze timpul in conformitate cu cerintele noului context de munca.



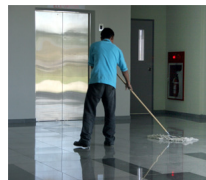
### ■ Doua sectoare profesionale

Proiectul se concentreaza pe activitatea din sectoarele de *Curatenie* si *Constructii*, acestea fiind identificate ca avand dificultati in recrutare in special in randul tinerilor si, care, deseori angajeaza (sau vor angaja) muncitori care vin din alte tari europene. Materialele si instrumentele obtinute in cadrul proiectului de fata vor putea fi, intr-o etapa ulterioara, transferate si adaptate pentru alte domenii profesionale si locuri de munca.



### Un obiectiv

Sa pregateasca si sa faciliteze migratia muncitorilor intre si catre tarile europene, prin furnizarea unui pachet de cunostinte minime necesare in conditiile unor noi coduri sociale si moduri de viata, reglementari legislative, legislatia muncii, cerinte si constrangeri specifice din diverse domenii profesionale si companii din tara "gazda" precum si un vocabular de baza ce va putea fi insusit si utilizat la locul de munca vizat .



### ■ Rezultate asteptate

Acest proiect va avea ca prim rezultat practic un *ghid* care va furniza informatii simple si usor de inteles, in limba nationala a fiecarei tari partenere, pentru domeniile profesionale vizate. Ghidul va fi completat cu instrumente de instruire care se vor concentra pe dezvoltarea a doua competente cheie specifice solicitate in general de catre angajatori: *managementul timpului* la locul de munca si *vocabularul specific* de baza legat de locul de munca respectiv.

Cultura si Cetatenia Europeana pe Piata Fortei de

"Cu sprijinul Programului Grundtvig al Uniunii Europene"

Coordonatorul proiectului :  
IRFA Sud Montpellier  
www.irfasud.fr